Приложение № 1

к муниципальной программе

«Противодействие коррупции в Уссурийском городском округе» на 2022-2026 годы

Перечень показателей (индикаторов)

муниципальной программы

«Противодействие коррупции в

 Уссурийском городском округе на 2022-2026 годы»

| № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Ед. измерения | Базовое значение показателя | Планируемое значение целевого показателя (индикатора) по годам его реализации |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Муниципальная программа «Противодействие коррупции в Уссурийском городском округе на 2022-2024 годы» |
| Задача № 1. Совершенствовать нормативно-правовые и организационные основы противодействия коррупции. |
|  | Показатель (индикатор) |  | предшествующий год (2020 год) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | Отсутствие протестов прокуратуры на правовые акты органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции | штук | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача № 2. Повышать качество и эффективность деятельности, направленной на предупреждение коррупционных правонарушений среди должностных лиц администрации Уссурийского городского округа, подведомственных учреждений и предприятий. |
| 2 | Уменьшение количества нарушений по вопросам противодействия коррупции, допущенных муниципальными служащими администрации Уссурийского городского округа  | человек | 69 | 65 | 64 | 59 | 54 | 49 |
| Задача № 3. Повышать эффективность ведомственной деятельности в сфере противодействия коррупции.  |
| 3 | Количество респондентов, выразивших одобрение антикоррупционной деятельностью органов местного самоуправления Уссурийского городского округа по результатам анкетирования (опроса) населения | человек | 90 | 95 | 100 | 105 | 110 | 115 |
| Задача № 4. Повышать эффективность мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. |
| 4 | Количество сообщений, поступивших в адрес администрации Уссурийского городского округа, содержащих подтвержденные сведения коррупционных проявлений в системе муниципального управления | единиц | Оценка не проводилась | 15 | 13 | 11 | 9 | 7 |
| Задача № 5. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов. |
| 5 | Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | человек | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_