

Приложение № 11

к Положению о проведении  
конкурса на лучшую постановку  
работы по охране труда в  
Уссурийском городском округе

Начальнику управления социальных  
отношений администрации  
Уссурийского городского округа

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

основных показателей работы  
специалиста в области охраны труда (в баллах)

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		10/0
2.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/0
3.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		10/0
4.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		5/0
5.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	<3>
6.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>Kч</i>	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - <i>Kт</i>	ед.	ед.	<2>
7.	Соответствие должностной инструкции	(да/нет)		5/0

	специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2022 года № 274н		
8.	Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса	(да/нет)	10/0
9.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)	10/0
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)	(да/нет)	10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)	10/-10
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.
12.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)	15/0
13.	Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)	10/0
14.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)	5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.
15.	Наличие Положения о проведении дня	(да/нет)	10/0

	охраны труда в организации, проведение тематических мероприятий		
16.	Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс	(да/нет)	15/0
17.	Применение компьютерных программ обучения по охране труда	(да/нет)	10/0

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл ы
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	<1>
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	<1>
3.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда	(да/нет)		10/0
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0

6.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>
----	--	-----	-----	-----

Показатель частоты производственного травматизма (***Кч***) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$Kч = (Kнс / Краб) \times 1000,$$

где: ***Кнс*** – общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

***Краб*** – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (***Кт***) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E \text{ дн} / Kнс,$$

где: ***E дн*** – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрываются листы нетрудоспособности);

***Кнс*** – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (***Кпз***):

$$Kпз = (Чпз \times 100) / Краб,$$

где: ***Чпз*** – число профессиональных заболеваний;

***Краб*** – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 %                      оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 %                оценка – 5 баллов;

от 76 % до 90 %                оценка – 10 баллов;

от 91 % до 100 %                оценка – 15 баллов.».