Мониторинг реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа» на 2017-2024 годы за IV квартал 2022 года

Ответственный исполнитель: Отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия, контрольного события	Ответственный исполнитель	Дата наступления контрольного события			Фактический результат реализации мероприятия	Расходы бюджета на реализацию муниципальной программы, тыс. руб.			Заключено контрольных актов на отчетную дату, тыс. руб.
			Плановая	Фактическая	Ожидаемая		Сводная бюджетная роспись на отчетную дату, тыс. руб.	Предусмотрено муниципальной программой, тыс. руб.	Кассово исполнено на отчетную дату, тыс. руб.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача №1. Наименование задачи: Использование современных и эффективных методов кадровой работы, позволяющих привлечь на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов							0	0	0	0
1	Основное мероприятие. Комплектование вакантных должностей муниципальной службы квалифицированными кадрами						0	0	0	0
1.1.	Формирование и эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Звездина Л.С. Косач А.В. Шевченко Т.В.	10.01.2022 по 31.12.2022	10.01.2022 по 31.12.2022		В 4 квартале 2022 года из кадрового резерва администрации Уссурийского городского округа на должности муниципальной службы назначен 1 сотрудник на должность, отнесенную	0	0	0	0

						<p>к ведущей группе должностей. За аналогичный период 2021 года из кадрового резерва также назначен 1 муниципальный служащий на должность, относящуюся к ведущей группе должностей. С начала 2022 года из кадрового резерва назначено 12 муниципальных служащих, в том числе на должность, отнесенную к высшей группе должностей 1 сотрудник, 11 сотрудников на должности, отнесенные к ведущей группе должностей. В 2021 году из кадрового резерва было назначено на должности муниципальной службы 11 сотрудников, в том числе на должность, отнесенную к главной группе должностей 1 человек, на должности,</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						отнесенные к ведущей группе должностей 10 сотрудников.				
1.2 .	Проведение конкурсных процедур для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Звездина Л.С. Апанасенко Е.А. Степанова Т.Ю., Закарян М.Г., Реуцкая О.С., Медуницын А.А., Чаус Л.В., Шиндина Е.А.	10.01.20 22 по 31.12.20 22	10.01.20 22 по 31.12.20 22		В отчетном периоде организовано проведение 10 конкурсов на замещение вакантной должности, в том числе в администрации Уссурийского городского округа 8 конкурсов и по 1 конкурсу в управлении имущественных отношений и в финансовом управлении (АППГ – б). Признаны состоявшимися 6 конкурсов на замещение вакантных должностей, том числе на ведущую группу должностей 1 конкурс, 5 конкурсов на главную группу должностей. В управлении имущественных отношений конкурс не состоялся в связи с отсутствием кандидатов. В	0	0	0	0

						<p>финансовом управлении конкурс состоялся, но победителей не выявил. За аналогичный период прошлого года состоялось 3 конкурса на замещение вакантных должностей. С нарастающим итогом с начала 2022 года организовано 33 конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, признано состоявшимися 21 конкурсов на замещение вакантных должностей.</p>				
1.3.	Проведение аттестации муниципальных служащих	<p>Звездина Л.С. Шевченко Т.В. Степанова Т.И. Закарян М.Г., Реуцкая О.С., Медуницын А.А., Чаус Л.В., Шиндина Е.А.</p>	<p>10.01.2022 по 31.12.2022</p>	<p>10.01.2022 по 31.12.2022</p>	<p>Распоряжением администрации Уссурийского городского округа от 29 апреля 2022 года № 589-л утвержден план-график аттестации муниципальных служащих. В 4 квартале 2022 года в соответствии с планом-графиком в администрации</p>	0	0	0	0	

						<p>Уссурийского городского округа было проведено 5 заседаний аттестационных комиссий (АППГ – 4), с нарастающим итогом с начала 2022 года проведено 14 заседаний аттестационной комиссии. В 4 квартале аттестацию прошло 18 муниципальных служащих (АППГ – 14 муниципальных служащих), в том числе по высшей группе должностей 3 муниципальных служащих, по главной группе должностей 2 муниципальных служащих, по ведущей группе должностей 13 сотрудников, по старшей группе должностей 0 сотрудник. С начала 2022 года в администрации УГО аттестацию прошли 67 муниципальных служащих. На основании решения</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>аттестационной комиссии 66 муниципальных служащих соответствуют замещаемой должности муниципальной службы, 1 не соответствует. 8 муниципальных служащих рекомендовано включить в кадровый резерв.</p>				
1.4.	<p>Мониторинг кадрового состава муниципальных служащих администрации Уссурийского городского</p>	<p>Звездина Л.С., Косач А.В.</p>	<p>10.01.2022 по 31.12.2022</p>	<p>10.01.2022 по 31.12.2022</p>		<p>Мониторинг кадрового состава администрации Уссурийского городского округа проводится ежеквартально. По результатам 4 квартала 2022 года назначено на должности муниципальной службы 19 муниципальных служащих на должности, отнесенные к ведущей группе должностей, и 2 технических работника. С нарастающим итогом с начала 2022 года в</p>	0	0	0	0

						администрации УГО (в том числе в отраслевых (функциональных) органах (с правом юридического лица) на муниципальные должности назначено 63 муниципальных служащих и 21 технический сотрудник. За аналогичный период прошлого года в администрации Уссурийского городского округа на муниципальные должности назначено 62 сотрудника.				
1.5.	Информирование населения городского округа по вопросам назначения на должности муниципальной службы, и ее прохождения посредством размещения информации на официальном сайте в сети «Интернет», официальных печатных изданиях, интервью на телеканале «Телемикс», проведения личных консультаций	Звездина Л.С. Апанасенко Е.А. Косач А.В. Шевченко Т.В. Степанова Т.Н. Закарян М.Г., Реуцкая О.С., Медуницын А.А., Чаус Л.В.,	10.01.2022 по 31.12.2022	10.01.2022 по 31.12.2022		Информация, связанная с наличием вакантных должностей муниципальной службы и порядке замещения указанных должностей размещается на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа в разделе «Муниципальная	0	0	0	0

		Шиндина Е.А.				служба». В отчетном периоде подготовлено и размещено на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа, в официальном печатном издании администрации Уссурийского городского округа 10 объявлений о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и о результатах конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы (с нарастающим итогом с начала 2022 года 35 объявлений). Ежемесячно на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа размещалась информация о наличии				
--	--	-----------------	--	--	--	---	--	--	--	--

						вакантных должностей.				
Задача № 2. Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих администрации Уссурийского городского округа							646,60	646,60	546,39	546,39
2	Организация мероприятий, направленных на повышение профессионализма муниципальных служащих.						646,60	646,60	546,39	546,39
2.1.	Основное мероприятие. Проведение занятий с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы						0	0	0	0
	Мероприятие проводится в один этап	Звездина Л.С., Степанова Т.Ю., Закарян М.Г., Реуцкая О.С., Медуницын А.А., Чаус Л.В., Шиндина Е.А.	С 10.01. 2022 по 31.12. 2022	С 10.01.20 22 по 31.12.20 22		В отчетном периоде отделом муниципальной службы и кадров 12 декабря 2022 года проведено занятие с должностными лицами, ответственными за ведение кадрового делопроизводства. 13 и 14 декабря 2022 года проведено обучение муниципальных служащих по конфликту интересов, по заполнению форм документов, связанных с ограничениями при прохождении муниципальной службы, ограничениях и запретах при прохождении муниципальной службы.	0	0	0	0

						<p>133 муниципальных служащих присутствовало на этом обучении.</p> <p>По итогам обучения проведено тестирование на знание законодательства о муниципальной службе.</p> <p>В ноябре 2022 года осуществлена рассылка информации о порядке предоставления справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год в 2023 году.</p>				
2.2.	Основное мероприятие. Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих						417,90	417,90	417,70	417,70
2.2.1	Заключение договоров с образовательными учреждениями на проведение переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	Звездина Л.С.	С 10.01.2022 по 31.12.2022	С 10.01.2022 по 31.12.2022	С 10.01.2022 по 31.12.2022	В 4 квартале 2022 года заключено 6 договоров на обучение 20 муниципальных служащих на сумму 163350 руб. (АППГ - заключено 4 договора на обучение 11	417,90	417,90	417,70	417,70
2.2.2.	Организация процесса обучения муниципальных	Звездина Л.С.	С 10.01.	С 10.01.20	С 10.01.20	сотрудников на сумму 132906 руб.) С	0	0	0	0

	служащих		2022 по 31.12.2022	22 по 31.12.2022	22 по 31.12.2022	нарастающим итогом с начала 2022 года заключено 17 договоров на обучение 72 сотрудников на общую сумму 417700 руб. Услуги оказаны в соответствии с условиями договоров и оплачены в установленный срок. В 2021 году обучено 69 муниципальных служащих.				
2.3.	Основное мероприятие. Организация подписки на периодические печатные издания						228,70	228,70	128,69	128,69
2.3.1	Формирование перечня периодических изданий на основании заявок из отраслевых (функциональных) органов администрации	Курилко С.В.	с 01.04.2022 по 24.04.2022; с 03.08.2022 по 24.08.2022; с 02.11.2022 по 23.11.2022	02.11.2022 по 23.11.2022	23.11.2022	В течение 2022 года на основании договора от 09 марта 2022 года осуществлялась поставка статистических сборников. Перечень периодических изданий на основании заявок отраслевых (функциональных) органов администрации Уссурийского городского округа сформирован, однако договор с ФГУП «Почта России» на оказание услуги по	228,70	228,70	128,69	128,69
2.3.2.	Подготовка, согласование и заключение договоров на оказание услуги на	Курилко С.В.	с 27.04.2022 по	05.11.2022 по 07.12.2022	05.11.2022 по 07.12.2022	оказание услуги по	228,70	228,70	128,69	128,69

	подписку на периодические издания, приобретение статистических сборников		22.05.2022; с 26.08.2022 по 14.09.2022; с 05.11.2022 по 07.12.2022	22	22	поставке в 1 полугодии 2023 года периодических изданий не был заключен, по причине несогласования поставщиком.				
Задача № 3. Профилактика заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, с целью уменьшения потерь, связанных с временной нетрудоспособностью муниципальных служащих							2018,70	2018,70	1964,509	1964,509
3	Организация работы, направленной на минимизацию случаев заболевания муниципальных служащих						2018,70	2018,70	1964,509	1964,509
3.1.	Основное мероприятие. Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих									
3.1.1.	Подготовка пакета документов для организации электронного аукциона на проведение диспансеризации муниципальных служащих	Звездина Л.С. Косач А.В.	С 01.05.2022 по 01.10.2022	-	01.10.2022	В установленный срок подготовлены списки муниципальных служащих для прохождения диспансеризации, направлены заявки в медицинские организации, сформирована НМЦ.	0	0	0	0
3.1.2.	Подготовка списков муниципальных служащих, направляемых для прохождения диспансеризации	Звездина Л.С. Косач А.В.	С 02.09.2022 по 01.10.2022	01.07.2022 по 30.09.2022	С 02.09.2022 по 01.10.2022	Сформирован список на 246 муниципальных служащих, 35 технических работников.	0	0	0	0

3.1.3 .	Осуществление закупки для нужд администрации Уссурийского городского округа (проведение диспансеризации муниципальных служащих)	Звездина Л.С. Косач А.В.	01.10.2022 по 01.11.2022	01.07.2022 по 01.11.2022	01.11.2022	По результатам электронного аукциона на предоставление услуги по диспансеризации муниципальных служащих 26 сентября 2022 года заключен договор с КГБУЗ «Уссурийская центральная городская больница на сумму 1900000,00 руб. Услуга предоставлена в соответствии с договором, оплата произведена в соответствии с выполненным объемом на сумму 1746359,32 руб. С целью проведения периодического медицинского осмотра технических работников заключен договоры с КГБУЗ «Уссурийская центральная городская больница» и ГБУЗ «Краевая психиатрическая больница № 1» на	2018,7 0	2018,7 0	0	1900,000
3.1.4 .	Организация прохождения диспансеризации муниципальными служащими	Звездина Л.С. Косач А.В.	До 12.12.2022	До 12.12.2022	До 12.12.2022	С целью проведения периодического медицинского осмотра технических работников заключен договоры с КГБУЗ «Уссурийская центральная городская больница» и ГБУЗ «Краевая психиатрическая больница № 1» на				

						общую сумму 218150 руб. Услуга оказана в соответствии с условиями договора в установленный срок.				
	ИТОГО						2665,3 0	2510, 897	2510, 897	2510, 897