Мониторинг реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа» на 2017-2024 годы за III квартал 2022 года

Ответственный исполнитель: Отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия, мероприятия, контрольного события | Ответственный исполнитель | Дата наступления контрольного события | Фактический результат реализации мероприятия | Расходы бюджета на реализацию муниципальной программы, тыс. руб. | Заключено контрактов на отчетную дату, тыс. руб. |
| Плановая | Фактическая | Ожидаемая | Сводная бюджетная роспись на отчетную дату, тыс. руб. | Предусмотрено муниципальной программой, тыс. руб. | Кассовое исполнение на отчетную дату, тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Задача №1. Наименование задачи: Использование современных и эффективных методов кадровой работы, позволяющих привлечь на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | Основное мероприятие. Комплектование вакантных должностей муниципальной службы квалифицированными кадрами | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1. | Формирование и эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Звездина Л.С.Косач А.В.Шевченко Т.В. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | 10.01.2022 по 30.09.2022 |  | В 3 квартале 2022 года из кадрового резерва администрации Уссурийского городского округа на должности муниципальной службы назначен 1 сотрудник на должность, отнесенную к главной группе должностей. За аналогичный период 2021 года из кадрового резерва назначено 3 муниципальных служащих, относящиеся к главной и ведущей группе должностей. С начала 2022 года из кадрового резерва назначено 10 муниципальных служащих, в том числе на ведущие должности 8 человек, 2 муниципальный служащий на должность главной группы. За три квартала 2021 года из кадрового резерва также назначено 10 муниципальных служащих на должности главной и ведущей групп.  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 . | Проведение конкурсных процедур для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Звездина Л.С. Апанасенко Е.А. Степанова Т.Ю.,Кузнецова С.В.,Реуцкая О.С.,Медуницын А.А., Чаус Л.В.,Шиндина Е.А. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | 10.01.2022 по 30.09.2022 |  | В отчетном периоде организовано проведение 9 конкурсов на замещение вакантной должности (АППГ – 16), признаны состоявшимися 5 конкурсов на замещение вакантных должностей, том числе на ведущую группу должностей 4 конкурса (3 конкурса в администрации Уссурийского городского округа, 1 конкурс в управлении имущественных отношений), 1 конкурс на главную группу должностей в управлении финансов. За аналогичный период прошлого года состоялось 3 конкурса на замещение вакантных должностей.С нарастающим итогом с начала 2022 года организовано 25 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, признано состоявшимися 15 конкурсов на замещение вакантных должностей. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3. | Проведение аттестации муниципальных служащих | Звездина Л.С.Шевченко Т.В.Степанова Т.Ю.,Кузнецова С.В.,Реуцкая О.С.,Медуницын А.А., Чаус Л.В.,Шиндина Е.А. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | 10.01.2022 по 30.09.2022 |  | Распоряжением администрации Уссурийского городского округа от 29 апреля 2022 года № 589-л утвержден план-график аттестации муниципальных служащих. В 3 квартале 2022 года в соответствии с планом-графиком было проведено 3 заседания аттестационной комиссии, с нарастающим итогом с начала 2022 года проведено 6 заседаний аттестационных комиссий. В 3 квартале аттестацию прошел 21 муниципальный служащий, в том числе по высшей группе должностей 6 муниципальных служащих, по главной группе должностей 1 муниципальный служащий, по ведущей группе должностей 13 сотрудников, по старшей группе должностей 1 сотрудник. В 3 квартале 2022 года аттестация 15 муниципальных служащих проведена в администрации Уссурийского городского округа, 6 муниципальных служащих в управлении по опеке и попечительству.С начала 2022 года в администрации УГО аттестацию прошли 51 муниципальный служащий. На основании решения аттестационной комиссии все муниципальные служащие соответствуют замещаемой должности муниципальной службы, 3 муниципальных служащих рекомендовано включить в кадровый резерв. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.4. | Мониторинг кадрового состава муниципальных служащих администрации Уссурийского городского | Звездина Л.С., Косач А.В. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | 10.01.2022 по 30.09.2022 |  | Мониторинг кадрового состава администрации Уссурийского городского округа проводится ежеквартально. По результатам 3 квартала 2022 года назначено на должности муниципальной службы По результатам 3 квартала 2022 года в администрации УГО на должности муниципальной службы назначено 20 человек, в том числе 4 на главную группу должностей, 16 на ведущую группу должностей. С нарастающим итогом с начала 2022 года в администрации УГО (в том числе в отраслевых (функциональных) органах (с правом юридического лица) на муниципальные должности назначено 47 муниципальных служащих. За аналогичный период прошлого года в администрации Уссурийского городского округа на муниципальные должности назначено 44 человека. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.5. |  Информирование населения городского округа по вопросам назначения на должности муниципальной службы, и ее прохождения поредством размещения информации на официальном сайте в сети «Интернет», официальных печатных изданиях, интервью на телеканале «Телемикс», проведения личных консультаций | Звездина Л.С.Апанасенко Е.А.Косач А.В.Шевченко Т.В.Степанова Т.Ю.,Кузнецова С.В.,Реуцкая О.С.,Медуницын А.А., Чаус Л.В.,Шиндина Е.А. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | 10.01.2022 по 30.09.2022 |  | Информация, связанная с наличием вакантных должностей муниципальной службы и порядке замещения указанных должностей размещается на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа в разделе «Муниципальная служба». В отчетном периоде подготовлено и размещено на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа, в официальном печатном издании администрации Уссурийского городского округа 9 объявлений о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и о результатах конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы (с нарастающим итогом с начала 2022 года 25 объявлений). Ежемесячно на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа размещалась информация о наличии вакантных должностей.  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача № 2. Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих администрации Уссурийского городского округа | 646,60 | 646,60 | 330,522 | 351,482 |
| 2 | Организация мероприятий, направленных на повышение профессионализма муниципальных служащих. | 646,60 | 646,60 | 330,522 | 351,482 |
| 2.1. | Основное мероприятие. Проведение занятий с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | Мероприятие проводится в один этап | Звездина Л.С., Степанова Т.Ю.,Кузнецова С.В.,Реуцкая О.С.,Медуницын А.А., Чаус Л.В.,Шиндина Е.А. | С 10.01.2022 по 31.12.2022 |  С 10.01.2022 по 30.09.2022 |  | В отчетном периоде отделом муниципальной службы и кадров 26 сентября 2022 года проведено занятие с должностными лицами, ответственными за ведение кадрового делопроизводства. 10 и 11 августа 2022 года проведено обучение муниципальных служащих по конфликту интересов, 122 муниципальных служащих присутствовало на этом обучении. Осуществлена рассылка памятки по конфликту интересов и постановления администрации Уссурийского городского округа от 30.12.2019 года № 3224-НПА «Об утверждении порядка сообщения руководителями муниципальных учреждений Уссурийского городского округа о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», постановления администрации Уссурийского городского округа от 05 апреля 2016 года № 961 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов». | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.2. | Основное мероприятие. Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | 417,90 | 417,90 | 233,35 | 254,350 |
| 2.2.1  | Заключение договоров с образовательными учреждениями на проведение переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих | Звездина Л.С. | С 10.01.2022 по 31.12.2022 |  С 10.01.2022 по 30.09.2022 | С 10.01.2022 по 30.09.2022 | В 3 квартале 2022 года заключено 2 договора на обучение 15 муниципальных служащих на сумму 28000 руб. С нарастающим итогом с начала 2022 года заключено 12 договоров на обучение 52 сотрудников на общую сумму 254350 руб.; 11 договоров исполнено, услуги оплачены на общую сумму 233350 руб. | 417,90 | 417,90 | 233,35 | 254,350 |
| 2.2.2. | Организация процесса обучения муниципальных служащих | Звездина Л.С. | С 10.01.2022 по 31.12.2022 |  С 10.01.2022 по 30.09.2022 | С 10.01.2022 по 30.09.2022 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.3. | Основное мероприятие. Организация подписки на периодические печатные издания | 228,70 | 228,70 | 97,132 | 128,648 |
| 2.3.1  | Формирование перечня периодических изданий на основании заявок из отраслевых (функциональных) органов администрации | Курилко С.В. | с 01.04.2022 по24.04.2022;с 03.08.2022 по 24.08.2022;с 02.11.2022 по 23.11.2022 | С 01.07.2022 по 30.09.2022 | 23.11.2022 | 10 июня 2022 года заключен договор с ФГУП «Почта России» на оказание услуги по поставке во 2 полугодии 2022 года периодических изданий на основании заявок из отраслевых (функциональных) органов администрации на сумму 81466,20 руб.В отчетном периоде осуществлялась доставка 11 периодических изданий в рамках муниципального контракта, заключенного в декабре 2021 года.Также заключен договор на поставку статистических сборников на сумму 47222 руб. | 0 | 0 | 97,132 | 128,648 |
| 2.3.2. | Подготовка, согласование и заключение договоров на оказание услуги на подписку на периодические издания, приобретение статистических сборников  | Курилко С.В. | с 27.04.2022 по22.05.2022;с 26.08.2022 по 14.09.2022;с 05.11.2022 по 07.12.2022 | с 27.04.2022 по22.05.2022; | 03.06.2022 | 228,70 | 228,70 | 97,172 | 128,648 |
| Задача №3. Профилактика заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, с целью уменьшения потерь, связанных с временной нетрудоспособностью муниципальных служащих | 2018,70 | 2018,70 | 0 | 1900,00 |
| 3 | Организация работы, направленной на минимизацию случаев заболевания муниципальных служащих | 2018,70 | 2018,70 | 0 | 1900,00 |
| 3.1. | Основное мероприятие. Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих |  |  |  |  |
| 3.1.1. | Подготовка пакета документов для организации электронного аукциона на проведение диспансеризации муниципальных служащих | Звездина Л.С.Косач А.В. | С 01.05.2022 по 01.10.2022 | - | 01.10.2022 |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.1.2.  | Подготовка списков муниципальных служащих, направляемых для прохождения диспансеризации | Звездина Л.С.Косач А.В. | С 02.09.2022 по 01.10.2022 | 01.07.2022 по 30.09.2022 | С 02.09.2022 по 01.10.2022 | Сформирован список на 243 муниципальных служащих. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.1.3 . | Осуществление закупки для нужд администрации Уссурийского городского округа (проведение диспансеризации муниципальных служащих) | Звездина Л.С.Косач А.В. | 01.10.2022 по 01.11.2022 | 01.07.2022 по 30.09.2022 | 19.09.2022 | 19 сентября 2022 года состоялся электронный аукцион на предоставление услуги по диспансеризации муниципальных служащих. Победителем признано КГБУЗ «Уссурийская центральная городская больница», договор заключен 26 сентября 2022 года исполнителем на сумму 1900000,00 руб. Срок исполнения по 12 декабря 2022 года.  | 2018,70 | 2018,70 | 0 | 1900,000 |
| 3.1.4 . | Организация прохождения диспансеризации муниципальными служащими | Звездина Л.С.Косач А.В. | До 12.12.2022 | До 12.12.2022 | До 12.12.2022 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  |  | 2665,30 | 2665,30 | 330,522 | 2251,482 |