Мониторинг реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Уссурийского городского округа» на 2017-2024 годы за II квартал 2022 года

Ответственный исполнитель: Отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия, мероприятия, контрольного события | Ответственный исполнитель | Дата наступления контрольного события | | | | | Фактический результат реализации мероприятия | | Расходы бюджета на реализацию муниципальной программы, тыс. руб. | | | | | Заключено контрактов на отчетную дату, тыс. руб. |
| Плановая | | Фактическая | Ожидаемая | | Сводная бюджетная роспись на отчетную дату, тыс. руб. | | Предусмотрено муниципальной программой, тыс. руб. | | Кассовое исполнение на отчетную дату, тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | 11 |
| Задача №1. Наименование задачи: Использование современных и эффективных методов кадровой работы, позволяющих привлечь на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов | | | | | | | | | | 0 | | 0 | | 0 | 0 |
| 1 | Основное мероприятие. Комплектование вакантных должностей муниципальной службы квалифицированными кадрами | | | | | | | | | 0 | | 0 | | 0 | 0 |
| 1.1. | Формирование и эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Звездина Л.С.  Косач А.В.  Шевченко Т.В. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | | 10.01.2022 по 30.06.2022 |  | Во 2 квартале 2022 года из кадрового резерва администрации Уссурийского городского округа на должности муниципальной службы назначено 3 сотрудника, все они относятся к ведущей группе должностей. За аналогичный период 2021 года из кадрового резерва назначено 4 муниципальных служащих, также ведущей группы должностей. С начала 2022 года из кадрового резерва назначено 9 муниципальных служащих, в том числе на ведущие должности 8 человек, 1 муниципальный служащий на должность главной группы. За 1 полугодие 2021 года из кадрового резерва назначено 7 муниципальных служащих на должности ведущей группы. | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.2 . | Проведение конкурсных процедур для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Звездина Л.С. Апанасенко Е.А. Степанова Т.Ю.,  Борисевич Ю.А.,  Реуцкая О.С.,  Медуницын А.А.,  Чаус Л.В.,  Шиндина Е.А. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | | 10.01.2022 по 30.06.2022 |  | В отчетном периоде организовано проведение 8 (АППГ-8) конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, признаны состоявшимися 5 (АППГ5) конкурсов, в том числе по 2 конкурса в администрации Уссурийского городского округа и в управлении имущественных отношений администрации УГО, 1 конкурс в управлении культуры администрации Уссурийского городского округа. С нарастающим итогом с начала 2022 года организовано 16 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, признано состоявшимися 10 конкурсов. | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.3. | Проведение аттестации муниципальных служащих | Звездина Л.С.  Шевченко Т.В.  Степанова Т.Ю.,  Борисевич Ю.А.,  Реуцкая О.С.,  Медуницын А.А.,  Чаус Л.В.,  Шиндина Е.А. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | | 10.01.2022 по 30.06.2022 |  | Распоряжением администрации Уссурийского городского округа от 29 апреля 2022 года № 589-л утвержден план-график аттестации муниципальных служащих. Во 2 квартале 2022 года в соответствие с планом-графиком проведено 2 заседания аттестационной комиссии в администрации Уссурийского городского округа. Аттестацию прошли 16 муниципальных служащих, в том числе 3 муниципальных служащих по главной группе должностей, 13 муниципальных служащих по ведущей группе должностей.  Во 2 квартале 2022 года аттестация 5 муниципальных служащих проведена в Управлении по работе с территориями, 6 муниципальных служащих в управлении по опеке и попечительству.  С начала 2022 года в администрации УГО аттестацию прошли 30 муниципальных служащих. На основании решения аттестационной комиссии все муниципальные служащие соответствуют замещаемой должности муниципальной службы. | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.4. | Мониторинг кадрового состава муниципальных служащих администрации Уссурийского городского | Звездина Л.С.,  Косач А.В. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | | 10.01.2022 по 30.06.2022 |  | Мониторинг кадрового состава администрации Уссурийского городского округа проводится ежеквартально. По результатам 2 квартала 2022 года в администрации УГО на должности муниципальной службы назначено 13 человек, в том числе 1 на высшую группу должностей, 1 на главную группу должностей, 11 на ведущую группу должностей. С нарастающим итогом с начала 2022 года в администрации УГО (в том числе в отраслевых (функциональных) органах (с правом юридического лица) на муниципальные должности назначено 27 муниципальных служащих. За аналогичный период прошлого года в администрации Уссурийского городского округа на муниципальные должности назначено 29 человек. | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.5. | Информирование населения городского округа по вопросам назначения на должности муниципальной службы, и ее прохождения поредством размещения информации на официальном сайте в сети «Интернет», официальных печатных изданиях, интервью на телеканале «Телемикс», проведения личных консультаций | Звездина Л.С.  Апанасенко Е.А.  Косач А.В.  Шевченко Т.В.  Степанова Т.Ю.,  Борисевич Ю.А.,  Реуцкая О.С.,  Медуницын А.А.,  Чаус Л.В.,  Шиндина Е.А. | 10.01.2022 по 31.12.2022 | | 10.01.2022 по 30.06.2022 |  | Информация, связанная с наличием вакантных должностей муниципальной службы и порядке замещения указанных должностей размещается на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа в разделе «Муниципальная служба». В отчетном периоде подготовлено и размещено на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа, в официальном печатном издании администрации Уссурийского городского округа 8 объявлений о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и о результатах конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы (с нарастающим итогом с начала 2022 года 16 объявлений). Ежемесячно на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа размещалась информация о наличии вакантных должностей. Еженедельно в социальных сетях, на телеканале «Телемикс-Новости» размещалась актуальная информация о наличии вакантных должностей, за отчетный период размещено 13 объявлений (с нарастающим итогом с начала года 25 объявлений). Также на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа размещены сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений.  В отчетном периоде проведено порядка 30 индивидуальных консультаций граждан по вопросам оформления приема на работу, прохождения медицинского осмотра, представления сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера. | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| Задача № 2. Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих администрации Уссурийского городского округа | | | | | | | | | | 617,90 | | 617,90 | | 87,85 | 135,07 |
| 2 | Организация мероприятий, направленных на повышение профессионализма муниципальных служащих. | | | | | | | | | 617,90 | | 87,85 | | 87,85 | 135,07 |
| 2.1. | Основное мероприятие. Проведение занятий с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы | | | | | | | | | 0 | | 0 | | 0 | 0 |
|  | Мероприятие проводится в один этап | Звездина Л.С., Степанова Т.Ю.,  Борисевич Ю.А.,  Реуцкая О.С.,  Медуницын А.А.,  Чаус Л.В.,  Шиндина Е.А. | | С 10.01.2022 по 31.12.2022 | С 10.01.2022 по 30.06.2022 |  | В отчетном периоде отделом муниципальной службы и кадров проведено занятие с должностными лицами, ответственными за ведение кадрового делопроизводства. 8 и 9 июня 2022 года в сопровождении слайдовой презентации проведено обучение муниципальных служащих по вопросам соблюдения Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, а также антикоррупционного законодательства. 151 муниципальный служащий присутствовал на этом обучении.  Осуществлена рассылка распоряжения Правительства РФ от 26 мая 2005 года № 667-р и Указа Президента РФ от 25 апреля 2022 года № 232, в соответствии с которыми утверждена форма анкеты муниципального служащего. Также осуществлена рассылка обзора Министерства труда РФ «Практика привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции». | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 2.2. | Основное мероприятие. Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | | | | | | | | | 417,90 | | 417,90 | | 304,722 | 362,04 |
| 2.2.1 | Заключение договоров с образовательными учреждениями на проведение переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих | Звездина Л.С. | | С 10.01.2022 по 31.12.2022 | С 10.01.2022 по 30.06.2022 | С 10.01.2022 по 30.06.2022 | Во 2 квартале 2022 года с образовательными организациями заключено 9 договоров на обучение 47 сотрудников на общую сумму 145500 рублей. С нарастающим итогом с начала 2022 года заключено 11 договоров на обучение 51 сотрудника на общую сумму 233350 руб.; 9 договоров исполнено, услуги оплачены на общую сумму 207550 руб. | | 417,90 | | 417,90 | | 207,55 | | 233,35 |
| 2.2.2. | Организация процесса обучения муниципальных служащих | Звездина Л.С. | | С 10.01.2022 по 31.12.2022 | С 10.01.2022 по 30.06.2022 | С 10.01.2022 по 30.06.2022 | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 2.3. | Основное мероприятие. Организация подписки на периодические печатные издания | | | | | | | | | 200,00 | | 200,00 | | 97,172 | 128,69 |
| 2.3.1 | Формирование перечня периодических изданий на основании заявок из отраслевых (функциональных) органов администрации | Курилко С.В. | с 01.04.2022 по  24.04.2022;  с 03.08.2022 по 24.08.2022;  с 02.11.2022 по 23.11.2022 | | С 01.07.2022 по 30.09.2022 | 23.11.2022 | 10 июня 2022 года заключен договор с ФГУП «Почта России» на оказание услуги по поставке во 2 полугодии 2022 года периодических изданий на основании заявок из отраслевых (функциональных) органов администрации на сумму 81466,20 руб.  В отчетном периоде осуществлялась доставка 11 периодических изданий в рамках муниципального контракта, заключенного в декабре 2021 года.  Также заключен договор на поставку статистических сборников на сумму 47222 руб. | | 0 | | 0 | | 97,172 | | 128,69 |
| 2.3.2. | Подготовка, согласование и заключение договоров на оказание услуги на подписку на периодические издания, приобретение статистических сборников | Курилко С.В. | с 27.04.2022 по  22.05.2022;  с 26.08.2022 по 14.09.2022;  с 05.11.2022 по 07.12.2022 | | с 27.04.2022 по  22.05.2022; | 03.06.2022 | 200,00 | | 200,00 | | 97,172 | | 128,69 |
| Задача №3. Профилактика заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, с целью уменьшения потерь, связанных с временной нетрудоспособностью муниципальных служащих | | | | | | | | | | 1740,00 | | 1740,00 | | 0 | 0 |
| 3 | Организация работы, направленной на минимизацию случаев заболевания муниципальных служащих | | | | | | | | | 1740,00 | | 1740,00 | | 0 | 0 |
| 3.1. | Основное мероприятие. Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих | | | | | | | | |  | |  | |  |  |
| 3.1.1. | Подготовка пакета документов для организации электронного аукциона на проведение диспансеризации муниципальных служащих | Звездина Л.С.  Косач А.В. | С 01.05.2022 по 01.10.2022 | | - | 01.10.2022 | С целью подготовки документации на проведение электронного аукциона по диспансеризации муниципальных служащих сформированы списки лиц, подлежащих диспансеризации в 2022 году, направлены запросы в 5 медицинских учреждений о предоставлении ценовых предложений, получены ответы от 3 медицинских учреждений, на основании которых сформирована начальная (максимальная) цена контракта. В связи с повышением цен на медицинские услуги, запрошено дополнительное финансирование на диспансеризацию. | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 3.1.2. | Подготовка списков муниципальных служащих, направляемых для прохождения диспансеризации | Звездина Л.С.  Косач А.В. | С 02.09.2022 по 01.10.2022 | | 01.07.2022 по 30.09.2022 | С 02.09.2022 по 01.10.2022 | Сформирован список на 243 муниципальных служащих. | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 3.1.3 . | Осуществление закупки для нужд администрации Уссурийского городского округа (проведение диспансеризации муниципальных служащих) | Звездина Л.С.  Косач А.В. | 01.10.2022 по 01.11.2022 | | 01.07.2022 по 30.09.2022 | 01.10.2022 по 01.11.2022 | Согласно плану-графику мероприятие запланировано на III квартал 2022 года | | 1740,00 | | 1740,00 | | 0 | | 0 |
| 3.1.4 . | Организация прохождения диспансеризации муниципальными служащими | Звездина Л.С.  Косач А.В. | До 30.11.2022 | | - | До 30.11.2022 | Согласно плану-графику мероприятие запланировано на VI квартал 2022 года | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
|  | ИТОГО |  |  | |  |  |  | | 2357,90 | | 2357,90 | | 304,722 | | 362,04 |