В соответствии с пунктом 18 части 1 и частью 2 статьи  
18 Федерального закона от 8 марта 2022 года № 46-ФЗ «О внесении измененийв отдельные законодательные акты Российской Федерации» Правительство Российской Федерации в 2022 году вправе принимать решения, предусматривающие особенности исчисления и установления **минимального размера оплаты труда**, предусмотренного Федеральным законом от 19 июня2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Учитывая изложенное, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 года № 973 «Об особенностях исчисленияи установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, отдельных видов пенсийи социальной доплаты к пенсии» **с 1 июня 2022 года** минимальный размер оплаты труда увеличился на 10% и составил **15 279 рублей.**

Кроме того постановлениями Конституционного суда Российской Федерации от 7.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П определено, что районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работойв местностях с особыми климатическими условиями, повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работа, выполняемая в порядке совмещения профессий (должностей)**не включаются в состав МРОТ**.

В организациях Приморского края, расположенных на территории, приравненной к южным районам Приморского края минимальная заработная плата при максимальной процентной надбавке за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями не может быть ниже 22 918,5 рублей (15 279 рублей – минимальный размер оплаты труда, 20% - районный коэффициент, 30% - максимальная процентная надбавка за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями).

В местностях, приравненных к районам Крайнего Севера минимальная заработная плата не может быть ниже 27 502,2 рубля (30% - районный коэффициент, 50% - максимальная процентная надбавка).

В сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной  
30-километровой зоны минимальная заработная плата не может быть ниже  
24 446,4 рубля (30% - районный коэффициент, 30% - максимальная процентная надбавка).